



# GELIJKE KANSSEN

**We gaan naar een samenleving waar iedereen zich thuis voelt, geen Wij tegen Zij, maar wel een Wij allemaal**

*Ik ga voor een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt, iedereen inbegrepen is. Dat is geen samenleving van Wij tegen Zij, maar een samenleving van Wij allemaal.*

*Die diversiteit moeten we overigens op alle vlakken waarderen. Mensen moeten de vruchten van hun talent kunnen plukken, ongeacht etnische, culturele afkomst, leeftijd, geslacht, geaardheid of het al dan niet hebben van een beperking. De overheid moet er ook voor zorgen dat mensen die riskeren uit de boot te vallen, worden versterkt en op een volwaardige manier kunnen deelnemen aan het maatschappelijke leven. Een krachtig anti-discriminatiebeleid is dan ook een absolute must.*



Migratie lijkt een thema waarmee we nu plots dagelijks en langs alle kanten mee worden geconfronteerd. Dat is niet zo. Migratie is van alle tijden. Migratie is bovendien zoveel meer dan de vluchtelingenproblematiek die vaak de nieuwsmedia haalt.

Omdat we allemaal veel mobieler zijn geworden, zijn er wel nog nooit zoveel mensen onderweg geweest van het ene land naar het andere. Om te werken, om te studeren, om zich te herenigen met familie, of op de vlucht voor oorlog en geweld. **Mensen zijn daarbij allemaal op zoek naar een beter leven voor zichzelf en hun familie. Daar is niets mis mee.**

Het is aan de overheid om ervoor te zorgen dat een humaan en rechtvaardig kader wordt gemaakt, met duidelijke spelregels, waarin rechten en plichten zitten. Van legale migratie moeten we een positief verhaal maken.



**Wat asiel en migratie betreft staat CD&V voor een humaan en correct beleid, met snelle en kwaliteitsvolle procedures** die de betrokkenen snel rechtszekerheid bieden. De huidige, vaak te lange procedures korten we in.

We waken erover dat iedereen toegang heeft tot voldoende en correcte informatie, zowel voor als tijdens de procedure.

In de voorbije bestuursperiode zorgde ik ook voor een **betere bescherming vande niet-begeleide minderjarige vreemdelingen**, waarvan er jaarlijks zo'n 1.500 in België worden aangetroffen. Het gaat om kinderen zonder ouders of voogd.

We willen sterker gebruik maken van humanitaire visa. Om mistoestanden te vermijden, moet de bevoegde minister een duidelijk, eenvormig en transparant beleid voeren in gelijkaardige gevallen. Ik zorgde er recent voor dat er vanaf nu meer toezicht en controle is op de manier waarop deze visa worden toegekend.

Voor zij die hier niet zullen mogen blijven, voorzien we **een kordaat maar humaan terugkeerbeleid**, volgens het principe 'vrijwillig als het kan, gedwongen als het moet'.

Wie wel mag blijven, nemen we volwaardig op in onze maatschappij. We willen **geen samenleving die een onderscheid maakt tussen A- en B-burgers**. Dat betekent dat iedereen gelijke plichten heeft, maar ook gelijke rechten.



Als voorzitter van de Commissie Naturalisaties werkte ik de voorbije legislatuur een achterstand van bijna 37.000 dossiers weg van mensen die om de **Belgische nationaliteit** vroegen. We hanteerden daarbij steeds de strakke criteria van inburgering, taalkennis, geen strafregister, enz. Maar we vonden wel dat zij die rechtmatig vroegen om Belg te worden, de kans moesten krijgen om ook Belg te zijn. Het wegwerken van die enorme achterstand zie ik als een belangrijke realisatie.

Het inburgerings- en integratiebeleid moet ervoor zorgen dat nieuwkomers en mensen met een migratie-achtergrond snel thuis zijn in onze samenleving. Het taal- en inburgeringsaanbod moet verdubbelen.

**Nieuwkomers en mensen met een migratie-achtergrond moeten beter ingeschakeld worden op de arbeidsmarkt.** Werk is de sleutel tot integratie en participatie. Voor specifieke doelgroepen voorzien we een stimulerende begeleiding naar werk via stageplaatsen, duaal leren en erkenning van buitenlandse diploma's of elders verworven competenties.

Op onze arbeidsmarkt moeten **personen met een beperking of een chronische ziekte gelijke kansen krijgen**. Werknemers met zo'n handicap en hun werkgevers hebben recht op ondersteunende maatregelen op de werkvloer. Mensen met een handicap verdienen alleszins meer kansen op de arbeidsmarkt. Wij kiezen voor juridisch afdwingbare doelstellingen om een streefcijfer van 3% mensen met een handicap op het totale personeel van de overheid te halen. Daarover heb ik trouwens al een concreet wetsvoorstel ingediend.

We willen ook meer aandacht voor de positie van de vrouw op de arbeidsmarkt. Via een genderbewust personeelsbeleid, genderneutrale loonbarema's en functieclassificaties en een flankerend gezinsbeleid dat inzet op kinderopvang en een goed evenwicht tussen werk en gezin, versterken we de positie voor vrouwen op de arbeidsmarkt. We willen dat ook dat **loon- en zorgkloof tussen mannen en vrouwen wordt aangepakt**, en dichtend daarmee ook de pensioenkloof voor vrouwen.