



WERK

Jobs, jobs, jobs... en we laten daarbij niemand in de steek

Mee onder impuls van CD&V zorgde de regering de voorbije legislatuur voor meer dan 205.000 nieuwe jobs. Voor de volgende bestuursperiode ligt de ambitie van onze partij nog hoger. Wij gaan voor 237.000 extra jobs, waardoor we in Vlaanderen tot een volledige tewerkstelling zullen komen. Die jobs zullen 2,16 miljard euro opleveren. De helft daarvan wil CD&V besteden aan een nieuwe verlaging van loonlasten voor werkgevers én een verhoging van de koopkracht voor de mensen. Ik vind het daarbij essentieel dat niemand aan de kant wordt gelaten. Geen enkele persoon mag gediscrimineerd worden, iedereen moet evenveel kansen krijgen om aan een baan te geraken. Afkomst, leeftijd, geslacht, handicap mogen hindernis zijn. Alle mensen zijn voor mij gelijk.



Alvast op het vlak van werk, kunnen we die gelijke behandeling voor alle werknemers bereiken met een aantal maatregelen. CD&V zet daarbij in op wendbaar en werkbaar werk dat **een gezonde combinatie van werk, gezinsleven en vrije tijd** mogelijk maakt. We zijn daarbij ook niet blind voor stress en burn-out.

Op onze arbeidsmarkt moeten personen met een beperking of een chronische ziekte gelijke kansen krijgen. Werknemers met zo'n handicap en hun werkgevers hebben recht op ondersteunende maatregelen op de werkvloer. Mensen met een handicap verdienen alleszins meer kansen op de arbeidsmarkt. Wij kiezen voor juridisch afdwingbare doelstellingen om een streefcijfer van 3% mensen met een handicap op het totale personeel van de overheid te halen. Daarover heb ik trouwens al een concreet wetsvoorstel ingediend.

De re-integratie van langdurig zieken is een gedeelde verantwoordelijkheid, zowel voor werkgevers als voor het beleid. Omgekeerd moeten mensen met een chronische ziekte de kans krijgen om hun tewerkstelling geleidelijk af te bouwen.

Etnisch culturele minderheden zijn oververtegenwoordigd in de werkloosheidsstatistieken, ongeacht hun opleiding of diploma. Ook jongeren, vooral de laaggeschoolden, alleenstaande ouders en ouderen raken moeilijk aan een job. **Elke vorm van discriminatie moet worden tegengegaan, met positieve en sensibiliserende maatregelen waar mogelijk en sancties waar nodig.** We vragen van iedereen dat hij zich inschakelt in onze samenleving. Dan moet er ook bereidwilligheid tegenover staan om hen aan te werven.



Praktijktests om discriminatie te detecteren zijn een instrument. Samen met enkele collega-parlementsleden bereikte ik overigens een akkoord over een resolutie die gerichte controles mogelijk maakt in de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt. We zetten daarbij in op gerichte controles door de overheid op zichzelf als werkgever, vragen de sociale partners systemen van zelfregulering uit te werken in alle sectoren, en willen gerichte anonieme controles bij bedrijven die ondanks zelfregulering hardnekkig blijven discrimineren.

CD&V wil samen met het middenveld ook werk maken van een nationaal actieplan tegen racisme en discriminatie.

We pleiten wel voor ambitieuze en **slimme streefcijfers voor mensen met een migratie achtergrond** bij de overheid en moedigen ook bedrijven aan om er een actief beleid rond te voeren. Die streefcijfers kunnen per sector worden gemaakt of per regio.



We willen ook meer aandacht voor de positie van de vrouw op de arbeidsmarkt. Via een genderbewust personeelsbeleid, genderneutrale loonbarema's en functieclassificaties en een flankerend gezinsbeleid dat inzet op kinderopvang en een goed evenwicht tussen werk en gezin, versterken we de positie voor vrouwen op de arbeidsmarkt. We willen dat ook dat **loon- en zorgkloof tussen mannen en vrouwen wordt aangepakt**, en dichten daarmee ook de pensioenkloof voor vrouwen.

Om onze Sociale Zekerheid betaalbaar te houden, willen we dat mensen langer aan de slag blijven. Dat kan enkel als we oog hebben voor de diverse soorten werk. **Landingsbanen zijn een oplossing voor wie in de laatste jaren van de loopbaan het arbeidsritme wil afbouwen.** We willen dat oudere werknemers dit recht flexibeler kunnen inzetten vanaf de leeftijd van 55 jaar, met een maximum van één dag per week.

De ambitie van CD&V is alleszins fors. We willen dat in 2024 maximum 3% van de mensen geen baan heeft, dat is eigenlijk een volledige tewerkstelling. Bovenop de 172.600 jobs die het Planbureau verwacht, wil CD&V ervoor zorgen dat er nog eens 65.000 banen bijkomen, om dus binnen 5 jaar **237.000 nieuwe jobs** te hebben. CD&V wil dat met een heel pallet aan maatregelen realiseren. Essentieel daarin zijn voor ons een betere aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt, een betere invulling van vacatures, meer ondersteuning van nieuwe jobs, het vermijden van vroegtijdige uitstroom van mensen, en 7.000 nieuwe jobs in de sociale economie.

Die extra jobs moeten leiden tot meer koopkracht voor alle werkenden. Alle werknemers krijgen een hogere forfaitaire aftrek van hun beroepskosten. Werknemers met een laag tot middelmatig loon krijgen een hogere bonus, waardoor ze netto 600 euro per jaar meer zullen verdienen. Voor werkende ouders (voornamelijk alleenstaanden) willen we het belastingkrediet voor kinderen verdubbelen tot 900 euro.